



## Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 del GDPR

### Soggetti candidati a posizioni lavorative

La informiamo, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR"), di come verranno trattati i dati personali da Lei forniti ed acquisiti in relazione al processo di selezione legato alla candidatura presentata.

In questa informativa Le illustreremo le finalità e le modalità con cui la Società raccoglie e tratta i suoi dati personali, quali categorie di dati sono oggetto di trattamento, quali sono i Suoi diritti e come possono essere esercitati.

#### 1. Categorie di dati trattati e modalità di raccolta

La Società raccoglie e tratta i seguenti dati personali che saranno da Lei direttamente conferiti:

- dati anagrafici;
- recapiti (telefono, indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata);
- informazioni in merito a titoli di studio e professionali;
- esperienze lavorative;
- dati relativi ai carichi pendenti.

Inoltre, qualora rilevante ai fini della selezione in corso, la Società potrebbe acquisire dati appartenenti a particolari categorie ai sensi dell'art. 9 del Regolamento, in particolare, dati in merito alla Sua appartenenza a categorie protette ai sensi della Legge 12 marzo 1999 n. 68.

I dati potranno pervenire alla Società in forma di *curriculum vitae*, per mezzo dei canali preposti e adottati dalla Società.

L'invio alla Società del proprio *curriculum* può rappresentare una candidatura spontanea non sollecitata oppure la risposta a specifici avvisi di ricerca e selezione del personale.

I dati personali sopra indicati saranno trattati dalla Società esclusivamente per le finalità e nei limiti indicati al paragrafo successivo.

#### 2. Finalità e base giuridica del trattamento

I Suoi dati personali saranno trattati dalla Società esclusivamente al fine di valutare l'idoneità della Sua candidatura rispetto a posizioni lavorative eventualmente aperte attuali e future.

Tale trattamento di dati è necessario, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b), per valutare l'esistenza delle condizioni necessarie ad instaurare un rapporto di lavoro.

I dati personali potranno essere, inoltre, utilizzati per inviarLe comunicazioni riferite alla selezione o ad attività ad essa connesse (quali ad esempio e-mail/pec relative all'ammissione ai colloqui, all'esito della selezione o, in caso di esito positivo del processo di selezione, alla proposta economica formulata).

Qualora siano acquisiti dati personali in merito alla appartenenza a categorie protette, il trattamento è svolto per l'adempimento di specifici obblighi in materia di diritto del lavoro, ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) del Regolamento. Qualora, infine, ulteriori dati appartenenti a categorie particolari siano inseriti all'interno del *curriculum vitae* o in una eventuale lettera di presentazione, questi saranno trattati dal Titolare nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti, limitatamente ai dati rilevanti ai fini della valutazione

dell'attitudine professionale e nei limiti in cui l'acquisizione di tali informazioni sia strettamente indispensabile all'instaurazione del rapporto di lavoro.

### 3. Periodo di conservazione

I Suoi dati saranno conservati in un'apposita cartella o *folder* e cancellati decorsi 24 mesi dall'eventuale colloquio o dalla ricezione del *curriculum*. Decorso tale termine di conservazione, i dati saranno distrutti o resi anonimi.

In caso di valutazione positiva ed inserimento a qualsiasi titolo nella struttura della Società, i Suoi dati saranno conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro o di collaborazione con la Società e comunque non oltre i 5 anni dalla cessazione del rapporto stesso.

### 4. Modalità di trattamento e categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati

Il trattamento dei dati viene effettuato a mezzo di archivi cartacei e/o anche con l'ausilio di mezzi elettronici e automatizzati di tipo informatico, tramite terminali e pc collegati in rete con un elaboratore centrale e, comunque, mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. Le metodologie applicate garantiscono, inoltre, la non interferenza tra i trattamenti relativi alle varie finalità e l'accesso limitato ai soli autorizzati per ciascuna delle finalità inerenti alla Sua candidatura.

I Suoi dati potranno essere conosciuti da dipendenti autorizzati al trattamento e/o da società, professionisti che svolgono, per nostro conto, eventualmente in qualità di responsabili del trattamento, alcune attività tecniche ed organizzative, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: società di servizi amministrativi, contabili e fiscali, società di servizi informatici.

L'elenco dei Responsabili del trattamento può essere richiesto alla Società in qualsiasi momento.

La Società, inoltre, potrà comunicare i Suoi dati, oltre che ai soggetti cui la comunicazione sia dovuta in forza di obblighi di legge, a Pubbliche Amministrazioni, agli istituti di credito con cui la Società opera a fini di pagamento, a società di assicurazione o di riassicurazione, agli istituti di credito con cui opera a fini di pagamento, a istituti finanziari e/o di factoring.

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione europea o dello Spazio Economico Europeo e non verranno diffusi in alcun modo.

### 5. Diritti degli interessati

Ai sensi della normativa vigente, il Regolamento Le conferisce i seguenti diritti:

Accesso (art. 15 GDPR): diritto di ottenere dal titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali trattati e ad una serie di altre informazioni (a titolo esemplificativo, le categorie dei dati trattati, le finalità del trattamento, i tempi di conservazione, l'esistenza di un processo decisionale automatizzato).

Rettifica (art. 16 GDPR): diritto a che i suoi dati personali trattati dal titolare siano corretti e quindi, se necessario, aggiornati.

Cancellazione (art. 17 GDPR): diritto di ottenere che i suoi dati personali trattati dal titolare siano cancellati in determinate circostanze (es. quando il titolare ha raggiunto la finalità per cui tali dati erano stati raccolti e, quindi, non ha motivo di conservarli ulteriormente).

Limitazione del trattamento (art. 18 GDPR): diritto di ottenere dal titolare che il trattamento dei suoi dati personali sia limitato al ricorrere di una serie di ipotesi (es. quando l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali; quando il trattamento è illecito e non vuole che si proceda alla cancellazione dei dati personali; quando i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa

di un diritto in sede giudiziaria; quando l'interessato si è opposto al trattamento fondato su legittimo interesse del titolare perché ritiene a questo prevalenti i suoi diritti, interessi e libertà, e il titolare ha bisogno di valutare tale rapporto di prevalenza).

Portabilità (art. 20 GDPR): diritto di ricevere i suoi dati personali trattati dal titolare in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché diritto di far trasmettere tali dati direttamente a un altro titolare del trattamento, qualora il trattamento si basi sul consenso o su un contratto, e sia effettuato con mezzi automatizzati.

Opposizione (art. 21 GDPR): diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che la riguardano quando tale trattamento è fondato sul legittimo interesse del titolare (che deve prevalere su diritti, libertà e interessi dell'interessato), oppure è svolto in esecuzione di un compito di interesse pubblico.

Processo decisionale automatizzato (art. 22 GDPR): diritto a non essere sottoposti a decisioni basate su un trattamento interamente automatizzato di dati personali (es. mediante algoritmi/intelligenza artificiale e senza intervento umano), compresa la profilazione, laddove tale decisione produca effetti che incidono significativamente sulla sua persona.

L'esercizio dei premessi diritti può essere esercitato mediante comunicazione scritta da inviare a mezzo mail di posta elettronica certificata all'indirizzo [comunicazioni@postacert.3-i.gov.it](mailto:comunicazioni@postacert.3-i.gov.it) o tramite posta elettronica ordinaria [privacy@3-i.gov.it](mailto:privacy@3-i.gov.it) oppure con lettera ordinaria o raccomandata A/R all'indirizzo della Società: 3-I S.p.A., via Crescenzo 17/A, 00193 Roma.

## 6. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è 3-I S.p.A., con sede operativa in Roma, via Crescenzo 17/A, 00193 C.F. e P.Iva 16955501008, nella figura del suo rappresentante legale pro tempore, indirizzo di posta elettronica certificata [comunicazioni@postacert.3-i.gov.it](mailto:comunicazioni@postacert.3-i.gov.it) ed indirizzo di posta elettronica ordinaria [privacy@3-i.gov.it](mailto:privacy@3-i.gov.it).

La Società ha provveduto a nominare un Responsabile della protezione dei dati personali ("DPO"), contattabile all'indirizzo [dpo@postacert.3-i.gov.it](mailto:dpo@postacert.3-i.gov.it).