



DETERMINA A CONTRARRE

Oggetto: affidamento del servizio di analisi, configurazione e formazione sulle nuove aree del programma TeamSystem HR Portal All-in-One, per un periodo di 12 mesi, ai sensi dell'articolo 50, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36.

CIG:

BA843576C1

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 28 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, così come successivamente modificato dal Decreto Legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito dalla Legge 21 settembre 2022, n. 142, mediante cui è stata autorizzata la costituzione della società 3-I S.p.A. quale società a capitale interamente pubblico soggetta a controllo analogo da parte di INPS, INAIL, ISTAT, Presidenza del Consiglio dei Ministri e Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTA la delibera congiunta dei Presidenti di INPS, INAIL e ISTAT del 31 luglio 2022, con cui è stato adottato lo statuto della società di cui al citato art. 28;

VISTA la Deliberazione n. 1 del 19 gennaio 2024 del Consiglio di amministrazione della società 3-I, a mezzo della quale il dott. Stefano Acanfora è stato nominato Direttore Generale della medesima società, con conferimento dei relativi poteri gestionali e di rappresentanza, anche in relazione agli affidamenti di contratti pubblici nei limiti previsti dalla deliberazione stessa;

DATO ATTO che, con procura rilasciata in data 4 aprile 2024 a rogito del Notaio Dott. Giuseppe Celeste in Latina (rep. n. 94586, racc. n. 40750), il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha conferito al Direttore Generale i poteri di rappresentanza della società, tra cui il potere di svolgere i procedimenti finalizzati all'acquisizione di beni, servizi e lavori ed alla stipula e risoluzione dei relativi contratti di importo pari o inferiore ad € 5.000.000,00 per singolo atto e procedere all'adesione alle convenzioni Consip per un importo fino a € 10.000.000,00;

VISTO il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175, avente ad oggetto «Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica» e, in particolare, l'art. 16, comma 7, in base al quale «Le società di cui al presente articolo sono tenute all'acquisto di lavori, beni e servizi secondo la disciplina di cui al decreto legislativo n. 50 del 2016»;

VISTO il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante «Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante "delega al Governo in materia di contratti pubblici"»;

VISTO l'art. 25, comma 2, del citato D.Lgs. n. 36/2023, il quale prevede che «Le stazioni appaltanti e gli enti concedenti utilizzano le piattaforme di approvvigionamento digitale per svolgere le procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici, secondo le regole tecniche di cui all'articolo 26»;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 629, lettera b della legge 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità 2015) – Applicazione Split payment;

CONSIDERATO che la Società utilizza, sin dalla fase di start-up, un sistema ERP, contenente un modulo HR, attualmente operativo e pienamente integrato nei processi aziendali;

CONSIDERATO che il modulo HR è destinato alla gestione di processi essenziali e di dati di particolare rilevanza per l'organizzazione e il funzionamento della Società;

DATO ATTO che il modulo HR oggetto del presente affidamento costituisce componente funzionalmente connessa e nativamente integrata al sistema ERP, condividendone l'architettura applicativa e la base dati;

CONSIDERATO che la continuità applicativa del modulo HR rappresenta un'esigenza primaria al fine di garantire la regolarità, l'efficienza e l'affidabilità dei processi di gestione del personale;

CONSIDERATO che il mantenimento del medesimo operatore economico consente di salvaguardare gli investimenti effettuati dalla Società nella fase di start-up e di assicurare l'integrazione funzionale tra i sistemi informativi aziendali;

ATTESO che l'affidamento del servizio in oggetto al medesimo operatore economico già fornitore del sistema ERP garantisce la piena interoperabilità applicativa e l'immediata operatività del servizio;

ATTESO che, nelle more della definizione degli atti necessari alla pubblicazione di una specifica procedura ad evidenza pubblica, tale soluzione risulta la più idonea sotto il profilo tecnico, economico e organizzativo;

RITENUTO necessario procedere all'affidamento del servizio di analisi, configurazione e formazione sulle nuove aree del programma TeamSystem HR Portal All-in-One, al fine di garantire la continuità operativa e l'efficienza dei processi di gestione del personale;

RITENUTO necessario dover affidare i servizi ad un operatore economico selezionato nel rispetto delle procedure ad evidenza pubblica;

ATTESO che il preventivo per il servizio in oggetto è stato trasmesso digitalmente dall'operatore economico TeamSystem, evidenziando le condizioni economiche offerte e il ribasso di costo per il servizio richiesto, acquisito con numero di protocollo 0000023/2026/3-I del 19/01/2026, che costituisce parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che l'operatore economico TeamSystem con sede in Via Sandro Pertini, 88 - 61122 Pesaro risulta essere qualificato in relazione alle prestazioni di cui sopra all'interno dell'apposita sezione del Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione ("MePA"), accessibile tramite il portale Acquisti in Rete della Pubblica Amministrazione ("acquistinretepa");

RITENUTO quindi di poter affidare il servizio di analisi, configurazione e formazione sulle nuove aree del programma TeamSystem HR Portal All-in-One, per un periodo di 12 mesi e per un importo di € 13.350,00 (tredicimilatrecentocinquanta/00 euro), oltre IVA al 22% versata in regime di split payment, all'operatore economico TeamSystem;

VISTO l'art. 50, comma 1, lett. b), del richiamato D.Lgs. n. 36/2023, a norma del quale «salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità: (...) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000,00 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante»;

VISTO l'art. 17, comma 2, del citato D.Lgs. n. 36/2023, il quale prevede che «In caso di affidamento diretto, l'atto di cui al comma 1 individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale»;

VISTO l'art. 52 del D.Lgs. n. 36/2023, in materia di «Controllo sul possesso dei requisiti», stabilisce al comma 1 che «Nelle procedure di affidamento di cui all'articolo 50, comma 1, lettere a) e b), di importo inferiore a 40.000,00 euro, gli operatori economici attestano con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti. La stazione appaltante verifica le dichiarazioni, anche previo sorteggio di un campione individuato con modalità predeterminate ogni anno», soggiungendo al comma successivo che «Quando in conseguenza della verifica non sia confermato il possesso dei requisiti generali o speciali dichiarati, la stazione appaltante procede alla risoluzione del contratto, all'escussione della eventuale garanzia definitiva, alla comunicazione all'ANAC e alla sospensione dell'operatore economico dalla partecipazione alle procedure di

affidamento indette dalla medesima stazione appaltante per un periodo da uno a dodici mesi decorrenti dall'adozione del provvedimento»;

RITENUTO di individuare il Dott. Luca Maggiore quale Responsabile Unico del Progetto del presente affidamento, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 36/2023, in possesso delle competenze ed esperienze previste *ex lege*;

Tutto ciò premesso, considerato e ritenuto, che costituisce parte integrante del presente atto,

DETERMINA

1. di individuare, per l'affidamento del servizio di analisi, configurazione e formazione sulle nuove aree del programma TeamSystem HR Portal All-in-One, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, l'operatore economico TeamSystem (P.IVA 01035310414) con sede in Via Sandro Pertini, 88 - 61122 Pesaro, per un periodo di 12 mesi e per un importo complessivo pari a € 13350,00 (tredicimilatrecentocinquanta/00 euro), oltre IVA al 22% versata in regime di split payment, come da preventivo acquisito con numero di protocollo 0000023/2026/3-I del 19/01/2026, trasmesso digitalmente, che costituisce parte integrante del presente atto;
2. ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 36/2023, il Dott. Luca Maggiore è individuato quale Responsabile Unico del Progetto ai fini dello svolgimento della procedura ed esecuzione e del relativo contratto, con facoltà di farsi assistere per l'espletamento degli adempimenti di natura operativa, compreso l'utilizzo della piattaforma MePA;
3. di disporre che il presente provvedimento sia notificato ai soggetti individuati negli incarichi;
4. di dare atto che l'ANAC ha assegnato alla gara in oggetto il CPV n. 72268000-I ed il seguente CIG BA843576C I;
5. è disposta la pubblicazione del presente documento sul sito istituzionale di questa società all'interno della sezione «Società Trasparente».

Avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo del Lazio nel termine di giorni 30 (trenta) dalla data di pubblicazione del provvedimento stesso.

(Dott. Stefano Acanfora)