



DETERMINA

avente ad oggetto la conclusione delle prove selettive riguardanti le n° 16 posizioni non dirigenziali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, inquadrabili come “*Coordinatori*” e le n°7 posizioni non dirigenziali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, inquadrabili come “*Collaboratori*” approvate con determine, rispettivamente n° 3 del 2024 e n°4 del 2024 e annullamento della procedura per la selezione di n. 2 posizioni dirigenziali determina n°2 del 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l’art. 28 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, così come successivamente modificato dal Decreto Legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito dalla Legge 21 settembre 2022, n. 142, mediante cui è stata autorizzata la costituzione della società 3-I S.p.A. quale società a capitale interamente pubblico soggetta a controllo analogo da parte di INPS, INAIL, ISTAT, Presidenza del Consiglio dei Ministri e Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTA la delibera congiunta dei Presidenti di INPS, INAIL e ISTAT del 31 luglio 2022, con cui è stato adottato lo statuto della società di cui all’art. 28, comma 1, del richiamato D.L. n. 36/2022;

VISTA la delibera dell’Assemblea dei Soci della società 3-I del 29 dicembre 2023, con cui il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale;

VISTA la Deliberazione n. 1 del 19 gennaio 2024 del Consiglio di Amministrazione della società 3-I S.p.A., a mezzo della quale il sottoscritto è stato nominato quale Direttore Generale della medesima società, con conferimento dei relativi poteri gestionali e di rappresentanza, anche in relazione al reclutamento del personale, nei limiti previsti dalla deliberazione richiamata;

DATO ATTO che, con procura rilasciata in data 4 aprile 2024 a rogito del Notaio Dott. Giuseppe Celeste in Latina (rep. n. 94586, racc. n. 40750), il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha conferito al Direttore Generale i poteri di rappresentanza della Società, tra cui il potere di adottare i provvedimenti riguardanti l’assunzione, la nomina, il licenziamento e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale non dirigenziale nonché il potere di sottoporre al Consiglio l’assunzione e la nomina del personale dirigente;

VISTO il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175, avente ad oggetto il «*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*» e, in particolare, l’art. 19, comma 2, in base al quale «*le società a controllo pubblico sono tenute a stabilire, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all’art. 35, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165*»;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 3 del 28 giugno 2023, con la quale il Consiglio di Amministrazione di 3-I S.p.A. ha approvato il proprio «*Regolamento per il reclutamento del personale*», avente la finalità di individuare i criteri e le modalità di reclutamento del personale con contratto di lavoro subordinato o parasubordinato, a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato;

VISTO l'art. 5, comma 1, del richiamato Regolamento per il reclutamento del personale, il quale prevede che il processo di selezione venga attivato attraverso la «*pubblicazione di uno o più avvisi su canali istituzionali e/o piattaforme dedicate alla ricerca del personale e può essere effettuato anche attraverso l'ausilio di sistemi automatizzati diretti a realizzare forme di preselezione*»;

VISTO il successivo art. 6 del Regolamento, in base al quale «*Al termine di qualunque delle procedure di reclutamento la Società si riserva la facoltà di procedere all'assunzione o meno, a sua insindacabile valutazione*»;

RICHIAMATO il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 5 febbraio 2024, mediante cui è stato conferito mandato al Direttore Generale di effettuare una stima del fabbisogno dei profili professionali richiesti per la struttura di *start-up* della Società, anche interloquendo con i referenti interni agli enti;

RICHIAMATO il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 20 marzo 2024, a mezzo del quale è stata approvata la proposta di prima organizzazione della Società in attuazione delle linee guida del Piano Industriale;

DATO ATTO che sono state definite le aree funzionali tramite le quali potrà essere suddivisa la prima struttura organizzativa di 3-I S.p.A. e i profili professionali, esterni e interni, che potranno essere richiesti per ciascuna area;

VISTO il verbale del Consiglio di Amministrazione n° 5 del 01.08.2024, mediante il quale è stato presentato il Piano Industriale e il successivo rinvio della discussione di approvazione;

VISTA la determina n° 14 del 2024 con la quale sono state nominate le commissioni per la selezione di n. 16 Coordinatori e n. 7 Collaboratori per un totale di 23 posizioni non dirigenziali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

VISTO il verbale n°21 del 04.02.2025 e il verbale n° 07 del 22.01.2025 con i quali le commissioni di selezione di n. 16 Coordinatori e n° 7 collaboratori in posizioni non dirigenziali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, dichiarano la conclusione dei lavori trasferendo alla direzione le graduatorie dei candidati da invitare al secondo colloquio;

DATO ATTO che la seconda convocazione è stata effettuata il giorno 26.03.2025 per i coordinatori ed il giorno 27.03.2025 per i Collaboratori;

VISTO l'esito dei colloqui effettuati con i candidati convocati secondo la proposta delle commissioni di valutazione;

RITENUTO, a seguito della rinuncia di alcuni candidati, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria fino al completamento delle posizioni oggetto della procedura;

RITENUTO di dover procedere all'invio al Consiglio di Amministrazione dell'elenco delle posizioni da assumere al fine di dare seguito alla chiusura della prima fase di reclutamento a partire dalla quale le graduatorie rimarranno aperte per 2 anni per eventuali ulteriori esigenze della società, come previsto dagli avvisi di selezione;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione del 28.05.2025 con la quale viene approvato il Budget per l'anno 2025 e le assunzioni in esso indicate;

Tutto ciò premesso, considerato e ritenuto:

DETERMINA

- di dichiarare concluse le procedure di selezione di cui alle determine 3 e 4 del 2024;
- di procedere, in attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.05.2025, all'assunzione del personale a far data dal 01.09.2025;

- di annullare la determina 2 del 2025;

È disposta la pubblicazione della presente determinazione nel sito istituzionale della società nella sezione «Lavora con Noi».

(Dott. Stefano Acanfora)