



DETERMINAZIONE N. 14 DEL 04/11/2024

Nomina delle Commissioni per la selezione di n. 2 posizioni dirigenziali, di n. 16 Coordinatori e n. 7 Collaboratori per un totale di 23 posizioni non dirigenziali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 28 del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, così come successivamente modificato dal Decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito dalla Legge 21 settembre 2022, n. 142, mediante cui è stata costituita la società 3-I S.p.A. quale società a capitale interamente pubblico soggetta a controllo analogo da parte di INPS, INAIL, ISTAT, Presidenza del Consiglio dei Ministri e Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTA la delibera congiunta dei Presidenti di INPS, INAIL e ISTAT del 31 luglio 2022, con cui è stato adottato lo statuto della società di cui all'art. 28, comma 1, del richiamato D.L. n. 36/2022;

VISTA la Deliberazione n. 1 del 19 gennaio 2024 del Consiglio di amministrazione della società 3-I S.p.A., quale è stato nominato il dott. Stefano Acanfora quale Direttore Generale della medesima società, con conferimento dei relativi poteri gestionali e di rappresentanza, anche in relazione al reclutamento del personale, nei limiti previsti dalla deliberazione richiamata;

DATO ATTO che, con procura rilasciata in data 4 aprile 2024 a rogito del Notaio Dott. Giuseppe Celeste in Latina (rep. n. 94586, racc. n. 40750), il Presidente del Consiglio di amministrazione ha conferito al Direttore Generale i poteri di rappresentanza della Società, tra cui il potere di adottare i provvedimenti riguardanti l'assunzione, la nomina, il licenziamento e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale non dirigenziale nonché il potere di sottoporre al Consiglio l'assunzione e la nomina del personale dirigente;

VISTO il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175, avente ad oggetto il «*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*» e, in particolare, l'art. 19, comma 2, in base al quale «*le società a controllo pubblico sono tenute a stabilire, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165*»;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 3 del 28 giugno 2023, con la quale il Consiglio di amministrazione di 3-I S.p.A. ha approvato il proprio «*Regolamento per il reclutamento del personale*», avente la finalità di individuare i criteri e le modalità di reclutamento del personale con contratto di lavoro subordinato o parasubordinato, a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato;

VISTO l'art. 5, comma 1, del richiamato Regolamento per il reclutamento del personale, il quale prevede che il processo di selezione venga attivato attraverso la «*pubblicazione di uno o più avvisi su canali istituzionali e/o piattaforme dedicate alla ricerca del personale e può essere effettuato anche attraverso l'ausilio di sistemi automatizzati diretti a realizzare forme di preselezione*»;

VISTO il successivo art. 6 del Regolamento, in base al quale «Al termine di qualunque delle procedure di reclutamento la Società si riserva la facoltà di procedere all'assunzione o meno, a sua insindacabile valutazione»;

VISTO l'art. 9 del medesimo Regolamento, il cui comma 1 stabilisce che, «Fermo rimanendo le procedure previste nei precedenti articoli, qualora l'assunzione a tempo determinato o indeterminato riguardi posizioni dirigenziali, la Commissione individua una short list di candidati idonei in misura pari a tre volte il numero dei posti oggetto della selezione», aggiungendo al comma 2 che «Il Consiglio di Amministrazione seleziona nell'ambito di detta short list, fermo rimanendo il diritto insindacabile di non procedere ad alcuna assunzione, ovvero solo ad alcune»;

VISTA la convenzione del 29/01/2024 firmata dagli enti soci e in particolare l'art. 7 nel quale viene disciplinata l'assegnazione temporanea di personale ai sensi dell'art. 23 bis comma 7 del D.lg. 165/2001;

RICHIAMATO il verbale del Consiglio di amministrazione n. 2 del 5 febbraio 2024, mediante cui è stato conferito mandato al Direttore Generale di effettuare una stima del fabbisogno dei profili professionali richiesti per la struttura di start-up della Società, anche interloquendo con i referenti interni agli enti;

RICHIAMATO il verbale del Consiglio di amministrazione n. 3 del 20 marzo 2024, con il quale è stata approvata la proposta di prima organizzazione della Società e l'individuazione dei profili professionali per i quali avviare la selezione;

VISTE le determinazioni direttoriali n.2, 3 e 4 2024 in merito agli avvisi pubblici di selezione;

CONSIDERATO che, con le note protocollo E.3-i.GOV.30/07/2024.0000033, E.3-i.GOV.25/09/2024.0000748 e E.3-i.GOV.22/10/2024.0000783 sono state inviate le richieste di individuazione dei commissari alle seguenti istituzioni:

- INPS
- Ministero Economia e Finanze
- Dipartimento Transizione Digitale

VISTE le note protocollo E.3-i.GOV.22/08/2024.0000173, E.3-i.gov.08/10/2024.0000767 e E.3-i.gov.25/10/2024.0000787 con le quali sono state comunicate le disponibilità dei seguenti componenti le commissioni:

1. Dott. Antonino Laganà
2. Dott.ssa Olga Cuccurullo
3. Dott.ssa Alesia Rimmaudo
4. Dott.ssa Isotta Pantellini
5. Dott.ssa Roberta Lotti
6. Dott.ssa Maria Grazia Sampietro
7. Dott.ssa Barbara Bertolucci
8. Dott. Domenico Iannotta

VISTA la disponibilità del personale in servizio presso la 3-i S.p.A.:

1. Dott. Stefano Tomasini
2. Dott. Gioacchino Niola
3. Sig. Andrea Antonelli

VISTO il DPCM 24 aprile 2020 recante disposizioni sui compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici;

Tutto ciò premesso, considerato e ritenuto,

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente riportate:

- I. di nominare n. 3 Commissioni esaminatrici delle procedure di reclutamento, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di personale presso la società 3-i S.p.A., nella seguente composizione:

Commissione per la procedura di reclutamento, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per profili di livello dirigenziale in ambito "IT Business Development" e "Amministrazione Generale":

Presidente dott. ANTONINO LAGANÁ

Componenti dott.ssa OLGA CUCCURULLO, dott.ssa ALESSIA RIMMAUDO

Segretario ANDREA ANTONELLI

Commissione per la procedura di reclutamento, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per profili non dirigenziali di livello "COORDINATORE":

Presidente dott. STEFANO TOMASINI

Componenti dott.ssa ISOTTA PANTELLINI, dott.ssa ROBERTA LOTTI

Segretario dott. GIOACCHINO NIOLA

Commissione per la procedura di reclutamento, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per profili non dirigenziali di livello "COLLABORATORE":

Presidente dott.ssa MARIA GRAZIA SAMPIETRO

Componenti dott.ssa BARBARA BERTOLUCCI, dott. DOMENICO IANNOTTA

Segretario dott. GIOACCHINO NIOLA

2. di prevedere, ai sensi del DPCM 24 aprile 2020, i seguenti compensi da corrispondere a ciascun componente le commissioni:

Presidente 2.200,00 €

Componente 2.000,00 €

Segretario 1.800,00 €

3. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ente, nella Sezione dedicata al concorso di cui all'oggetto;

Il Direttore Generale
Stefano Acanfora